

این قرارداد مابین با کد ملی و شماره تماس و آدرس: که از این پس به عنوان بازاریاب و از طرف دیگر شرکت ایده پردازان کیمیای آسیا به شماره ثبت ۴۱۱۷۸ به عنوان کارفرما از تاریخ لغایت بصورت ماهه منعقد می گردد و طرفین با امضاء این قرارداد ملزم و متعهد به رعایت اجرای کامل و تمام مفاد و شرایط قرارداد میباشند. این قرارداد از هر نظر تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران میباشد.

فصل ۱: نحوه پرداخت حقوق، مزایا و پاداش

ماده ۱: حقوق: بازاریاب به نسبت فروش خود سود خود را دریافت میکند؛ سود تعیین شده برای بازاریاب در این قرارداد ۶۵ درصد از قیمت خالص فروش پس از کسر مالیات بر ارزش افزوده میباشد.

تبصره ۱: بازاریاب میتواند با کسر کردن مقدار سود خود برای مشتریان تخفیفی را در نظر بگیرد تا بتواند معامله خود را با مشتری دایر نماید و ۳۵ درصد سود از کل قیمت خالص فروش پس از کسر مالیات بر ارزش افزوده برای کارفرما محفوظ میباشد.

تبصره ۲: پرداخت سود بازاریاب بعد از اتمام کامل دوره پراخت توسط مشتری و تسویه حساب نهایی آن میباشد.

ماده ۲: پاداش و مزایا: الف) در صورتیکه میزان فروش بازاریاب در طی یک ماه حداقل ۱۴ میلیون تومان باشد؛ سبد کالا به ارزش ۲۰۰ هزار تومان به عنوان پاداش دریافت میکند. ب) در صورتیکه بازاریاب بتواند میزان فروش خود را در طی یک ماه حداقل به ۴ میلیون تومان برساند و این میزان فروش را دو ماه متوالی دو برابر کند. سود ماه های بعدی با نرخ ۷۰ درصد برای وی محاسبه خواهد شد.

تبصره ۱: سود ۷۰ درصد در صورت پسرقت مقدار فروش در یکی از ماه ها از ماه قبل از آن، از ماه بعدی باز به ۶۵ درصد تغییر می یابد و در صورت افزایش دوباره میزان فروش نسبت به آخرین ماه پیشرفت فروش با سود ۷۰ درصد، دوباره سود ۶۵ به ۷۰ تغییر میابد.

تبصره ۲: کارفرما میتواند از طریق تابلو اعلانات پاداش و مزایا تعیین شده اضافی خود را برای تشویق بازاریابان به اطلاع برساند.

فصل ۲: شرایط و ضوابط دیگر

ماده ۳: بازاریاب میبایست در زمان کاری مشتریان به آنها مراجعه کند و مانع کسب و کار آنها نباشد. در صورت شکایت مشتریان از بازاریاب، کارفرما هیچگونه مسئولیت و نقشی در این زمینه ندارد و فقط شخص حقیقی بازاریاب پاسخگو مراجع قانونی و قضایی خواهد بود.

ماده ۴: بازاریاب حق دریافت هیچگونه وجهی را تحت هیچ شرایطی از مشتریان ندارد و در صورت چنین اقدامی، کارفرما می تواند اقدامات قانونی و قضایی را بعمل بیاورد یا بدون طرح دعوی از محل حقوق و مزایای مشارالیه، خسارات وارد به خود را جبران نماید.

ماده ۵: بازاریاب موظف است که در نهایت صداقت و امانتداری نسبت به کارفرما، نمایندگان فروش و مشتریان، وظایف محوله را به نحو احسن انجام داده و شئون اخلاقی و حرفه ای را با کارفرما، نمایندگان فروش و مشتریان سرلوحه خود قرار دهد. در غیر اینصورت کارفرما میتواند قرارداد با وی را قبل از اتمام موعده اعتبار آن بصورت یکجانبه فسخ نماید.

ماده ۶: کارفرما تمهیدات لازم را باید فراهم نماید تا بازاریاب بتواند به نحو احسن اقدام به جذب مشتری و فروش بنماید و نیز در زمان تعیین شده در قرارداد پاداش و پورسانت وی را پرداخت نماید.

ماده ۷: با اتمام مدت قرارداد، در صورت توافق طرفین، قرارداد قابل تمدید میباشد؛ سکوت طرفین به معنای رضایت بر ادامه قرارداد محسوب نمی گردد و به بازار یاب حقوق یا پورسانتی تعلق نمی گردد.

ماده ۸: هرگونه اصلاح یا تغییر در موادی از این قرارداد و یا نیاز به الحاق هرگونه متمم یا مکمل به قرارداد و پیوست ها، صرفاً با رضایت طرفین قرارداد میسر خواهد بود.

ماده ۹: هر يك از طرفین می توانند برای فسخ قرارداد، موضوع را بصورت کتبی به دیگری اطلاع دهند و در صورت قبولی طرف دیگری فسخ قرارداد انجام میگردد و بعد از جبران خسارات وارده بر کارفرما، تسویه حساب نیز با توافق طرفین صورت می گیرد.

ماده ۱۰: این قرارداد در ۱۰ ماده، ۴ تبصره و در ۳ نسخه تنظیم گردیده و کلیه نسخه های آن دارای اعتبار یکسانی می باشد. این قرارداد در تاریخ در کمال صحت و سلامت روحی و روانی و با قصد و رضایت طرفین به امضاء طرفین رسید.